

Екип

Професионалните и квалификационни качества на членовете на изградения екип допринесоха за доброто управление на Проекта, за спазване на основните принципи: прозрачност, ефикасност и ефективност при постигане на заложените цели и резултати по Проекта.

Натрупаният в хода на реализирането на проекта опит ще бъде използван както в оперативната дейност на фирмата – за мултиплициране на ефекта от настоящия Проект при управлението на процесите на осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, така и при изпълнението на бъдещи проекти, свързани с подобряване и усъвършенстване на цялостната среда на полагането на труда във фирмата.



Европейски съюз



Европейски социален фонд

ПРОЕКТ: BG051PO001-2.3.02-0081-C0001
„Безопасен труд – здраве и устойчивост“

БЕНЕФИЦИЕНТ: „КРЕПЕЖИ БЪЛГАРИЯ ТРЕЙДИНГ“ ООД

СТОЙНОСТ НА ПРОЕКТА: 140 044.58 лв.

ПЕРИОД НА РЕАЛИЗИРАНЕ: 01.09.2012 г. – 31.08.2013 г.

Проектът се осъществи с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

www.fastenersbg.com



**КРЕПЕЖИ
БЪЛГАРИЯ**

Реализираният проект попада в сферата на действие на ЕСФ и съответства изцяло на Регламент 1081/2006 и стратегическите цели на Лисабонската стратегия, както и на целите на област на интервенция 2.3 - подобряване на условията на труд на работното място чрез тяхното привеждане в съответствие с нормите и изискванията законодателството по безопасност и здраве при работа и подобряване на здравния статус на работната сила чрез внедряване на стандарт за система за управление на здравето и безопасността при работа.

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. „Крепежи България Трейдинг“ ООД носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.





Внедрената и сертифицирана Система за управление на здравето и безопасност при работа OHSAS18001:2007 е гаранция за нашата ангажираност за създаването и поддържането на безопасна работна среда, за защита на работещите от злополуки и инциденти, подпомага и подобрява управлението и контрола на здравето и безопасността по време на работа, подпомага спазването на законите задължения за безопасност на труда, подобрява културата на безопасен труд в производствената база, намалява разходите по злополуки и подобрява ефикасността на труда.



Закупените по проекта лични предпазни средства и работно облекло са избрани съобразно идентифицираните рискове на конкретните работни места. Реализираната дейност повиши степента на индивидуална защита на 38 работещи, включени в целевата група, при спазване на европейските и националните изисквания за безопасен труд.



Подобрили са условията на труд и работната среда чрез изграждане на отоплителна система тип термopомпа и поставяне на 2 броя термоизолиращи врати.



Чрез разработения Анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност се анализираха условията на труд и организацията на трудовата дейност за съответствие с изискванията на нормативната уредба. Това създаде устойчива система от методи и средства за управление на риска, водеща до усъвършенстване на трудовата дейност в предприятието. Устойчивото развитие на управленските процеси е предпоставка за лична мотивация на двете страни в трудовия процес – работодател и работещи. Осигуряват се оптимални условия на труд, висока работоспособност и качество на живот.



Разработена е и се прилага процедура за оценка на личните предпазни средства с цел обективизиране на ефекта от употребата на индивидуални средства за защита, закупени по проекта, информираност и обучение на работещите, повишаване на мотивацията към здравословен и безопасен труд на работещите и работодател.

Информирание и публичност

Екипът по управление на проекта приложи необходимите мерки за информиране и публичност, съгласно правилата на Регламент (ЕК) №1828/2006 на Европейската комисия от 08.12.2006 г., относно реда и начина на изпълнение на Регламент (ЕО) №1083/2006 на Съвета за определянето на общи разпоредби за Европейския фонд за регионално развитие, Европейския социален фонд и Кохезионния фонд и на Регламент №1080/2006 на Европейския парламент и на Съвета, относно Европейския фонд за регионално развитие:

- Изготвени се и са монтирани две информационни табели;
- Качени са три информации на фирмения сайт;
- Проектната документация и кореспонденция по Проекта се осъществяваше чрез използването на предвидените реквизити, сочещи осъществяването му с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз,
- Проведеха се две пресконференции: при стартиране на проекта – за неговото представяне и финална – за отчитане на резултатите и степента на осъществяване на проектните цели.